

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot.(Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di un mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n. 236 del 09.05.2018

è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, dei seguenti posti:

Posti n. 1 Profilo professionale: Operatore Socio Sanitario cat. Bs

Requisiti specifici:

- Attestato di qualifica di Operatore Socio Sanitario
- Rapporto di dipendenza, attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di **Operatore Socio Sanitario** - presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati nonché l'essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo ridotto senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

Scadenza 20.06.2018

La Commissione tecnica avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (solo carriera dipendente nel SSN) fino a 12 punti

Titoli di studio fino a 3 punti

Formazione e Docenza fino a 3 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 12 punti.

La Commissione terrà conto che la risorsa da reclutare fornirà assistenza di base, per quanto di competenza ed in collaborazione col personale infermieristico e medico, al piccolo paziente anche critico, pertanto, nella valutazione dei candidati, con riferimento sia ai titoli che all'eventuale colloquio, sarà data particolare valorizzazione all'esperienza almeno annuale maturata nei settori di Pediatria o Area Critica.

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer
IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Alberto Zanobini